Sospro Usva

Kykenevä lapsi esiin ammatillisen vakauden ja sydämellisen inhimillisyyden kautta

Lastenkoti Usva on Kanta-Hämeessä **Jokioisilla** sijaitseva seitsemänpaikkainen erityistason lastenkoti 9–17-vuotiaille lapsille ja nuorille. Tarjoamme tavoitteellista, turvallista ja kuntouttavaa sijaishuoltoa rauhallisessa ja kodinomaisessa ympäristössä. Meille jokainen lapsi on oma arvokas yksilönsä osana yhteisöä, ja tehtävämme on auttaa jokaista nuorta kasvamaan sekä kehittymään kohti omaa parasta potentiaaliaan. Uskomme, että laadukas sijaishuolto on yhdistelmä vankkaa ammatillisuutta ja aitoa inhimillisyyttä. Usvan arki on turvallista, sallivaa ja avointa. Panostamme erityisesti yhteisöllisyyteen, jossa jokainen lapsi saa kokemuksen kohdatuksi ja kuulluksi tulemisesta.

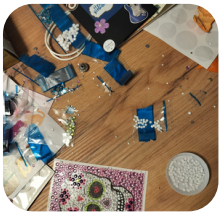


Inhimillinen arki täynnä huumoria ja iloa

Usvassa elämä on ennakoitavaa, mutta samalla joustavaa ja keveää. Meille on sydämen asia, että lapsen on yksinkertaisesti hyvä ja turvallinen olla, ja siksi vaalimme yksikössämme vahvaa kyvykkyyden, huumorin ja hassuttelun kulttuuria. Nauru, yhteiset vitsit ja arjen pienistä iloista nauttiminen ovat tietoisia valintoja, jotka kantavat vaikeidenkin hetkien yli ja pehmentävät vaativia tilanteita. Kohtaamme lapset lämpimällä, empaattisella ja avoimella vuorovaikutuksella, jossa aikuinen on aidosti läsnä niin elämän suruissa kuin arjen myönteisissä hetkissä. Strukturoituun arkeemme kuuluu säännöllinen koulunkäynti ja yhteiset toimintaperiaatteet, mutta niiden sisällä on tilaa aidolle elämänilolle, yhdessäololle ja rentoudelle.







Kuntouttava ja palautetietoinen arki

Toimintamme ytimessä on kuntouttava, palautetietoinen työskentely, sillä uskomme laadukkaan hoidon syntyvän jatkuvasta vuorovaikutuksesta ja kuuntelusta. Hyödynnämme arjessa systemaattista palautetietoista työotetta, jossa lapsen ja perheen kokemusta hoidon sujumisesta mitataan ja kuunnellaan aidosti. Muokkaamme ja säädämme kuntoutuksen painopisteitä sekä menetelmiä suoraan lapselta saadun palautteen perusteella. Tämä varmistaa sen, että lapsi ei ole vain hoidon kohde, vaan aktiivinen ja osallinen oman elämänsä suunnittelija, jonka toiveet ja näkemykset ohjaavat arjen yhteistä suuntaa.

Säde Mäntylä
toiminnanjohtaja, Ermi
050 5340 071
sade.mantyla@sospro.fi

Sitoutunut ja kokenut moniammatillinen henkilöstö

Usvassa lasta vastassa on vakaa, turvallinen ja poikkeuksellisen kokenut työryhmä, joka koostuu yksikön johtajasta, vastuusairaanhoitajasta sekä seitsemästä ohjaajasta, joilla on monipuoliset ja toisiaan täydentävät koulutustaustat. Pitkään yhdessä toimineelta työryhmältä löytyy yhteensä yli vuosisadan eli yli 120 vuoden verran osaamista ja kokemusta lastensuojelun sijaishuollosta. Pitkä yhteinen työhistoriamme hitsaa meidät tiiviisti yhteen, mikä näkyy aitona sitoutuneisuutena ja sinnikkyytenä jokaisen lapsen kohdalla myös haastavina hetkinä.
Vahvan neuropsykiatrisen ja psykiatrisen osaamisemme myötä kohtaamme jokaisen lapsen ja perheen tilanteen yksilöllisesti. Työotteemme on vahvuus- ja voimavarakeskeinen, jolloin keskitymme siihen, mikä lapsen elämässä ja taidoissa jo toimii, ja rakennamme uutta sen päälle. Henkilöstömme vahvuuksia ovat varmat, ennakoitavat ja luovat ohjaustaidot sekä monipuolisten menetelmien hyödyntäminen arjen kuntoutustyössä. Yksikön yhteiset toimintaperiaatteet luovat selkeät ja turvalliset raamit, joiden sisällä niin lasten kuin työntekijöiden on turvallista liikkua yksilölliset vahvuudet huomioiden. Tämän raamin sisällä huumori ja inhimillinen joustavuus toimivat siltoina luottamuksen rakentumisessa.

Sujuvan verkostoyhteistyön keskiössä on lapsi

Meillä lapsen ympärille rakennetaan tiivis ja tukeva turvaverkko tekemällä aktiivista ja moniammatillista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, kuten nuorisopsykiatrian poliklinikan kanssa. Koulujen ja oppilaitosten kanssa räätälöimme oppimispolut tukemaan yksilöllistä jaksamista ja onnistumisen kokemuksia. Teemme arvokasta yhteistyötä vapaaehtoistoimija Asenne Ry:n kanssa, mikä tuo nuorten arkeen mielekästä vapaa-ajan tekemistä, harrastustoimintaa ja mm. vertaistukea sekä vahvistaa kuulumisen kokemusta myös yksikön ulkopuolella. Kun kyseessä on lapsen etu ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen, henkilöstöllämme on rohkeutta ja osaamista ajatella ”laatikon ulkopuolelta” ja tehdä joustavia sekä luovia käytännön ratkaisuja.

